

Active Search - Der Mut zur Initiative im Recruiting

*- Christoph Jost-
Gründer/Geschäftsführer
ABSOLVENTA GmbH*

1. *Vorstellung*

2. *Digital natives*

3. *Digital immigrants*

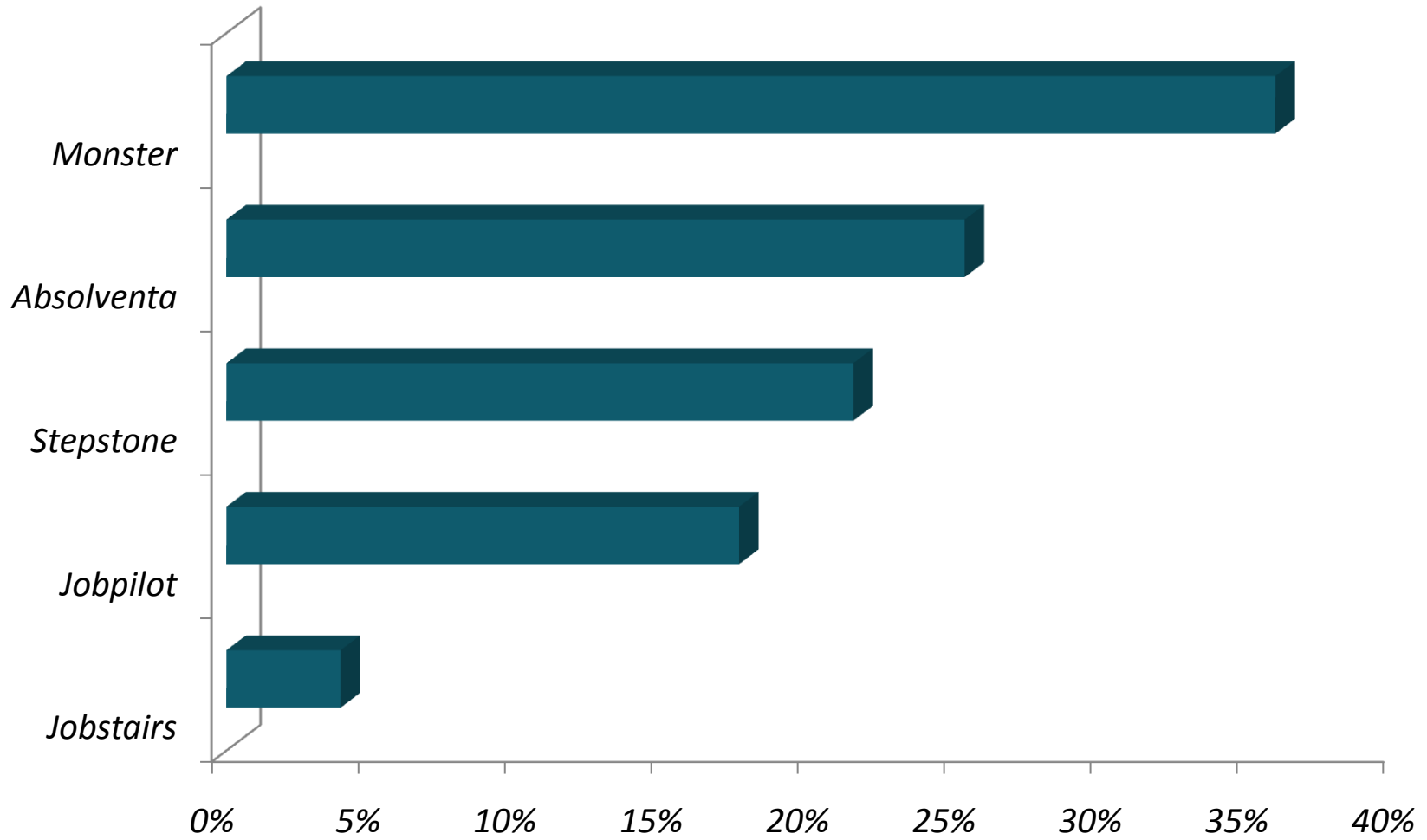
4. *Implikation für das Recruiting*

5. *Charakteristik von Web 2.0 gestütztem Active Search*

6. *Praxisbeispiel*

- *Dipl.-Kfm. (LMU München)*
- *Geschäftsführender Gesellschafter Aerosecure*
- *Gründer/Geschäftsführer J&S | Research Elite*
- *Seit Januar 2008 Gründer/Geschäftsführer ABSOLVENTA*

ABSOLVENTA



** Repräsentative Befragung von 1.089 Studenten und Absolventen (im Rahmen von Join-the-Best 2009)*

1. *Vorstellung*

2. *Digital natives*

3. *Digital immigrants*

4. *Implikation für das Recruiting*

5. *Charakteristik von Web 2.0 gestütztem Active Search*

6. *Praxisbeispiel*



- *Alle ab **1980** Geborenen, die mit Technologien wie Computer, Internet, Handy, SMS, MP3 usw. aufgewachsen sind*
- ***E-Mails, Internet, Handys und Instant Messaging** sind integrale Bestandteile ihres Lebens, sie wurden schon früh damit sozialisiert*
- *Diese allgegenwärtige Ausstattung und die **massive Interaktion** damit führt zu einem **anderen Denken, anderen Denkmustern** und zu einem fundamentalen Unterschied, **Informationen zu verarbeiten***

1. *Vorstellung*
2. *Digital natives*
3. *Digital immigrants*
4. *Implikation für das Recruiting*
5. *Charakteristik von Web 2.0 gestütztem Active Search*
6. *Praxisbeispiel*



- *Primär sind mit der Gruppe die **Geburtsjahrgänge vor 1970** gemeint*
- *Sie **drucken** eher eine **E-Mail** aus*
- *Sie bringen eher Leute physisch ins Büro, um ihnen eine **Webseite zu zeigen**, als dass sie nur die URL versenden*
- *Sie können sich nicht vorstellen, dass man, während man Musik hört oder Fernsehen schaut, lernen kann*

1. *Vorstellung*
2. *Digital natives*
3. *Digital immigrants*
4. *Implikation für das Recruiting*
5. *Charakteristik von Web 2.0 gestütztem Active Search*
6. *Praxisbeispiel*





Like many of you in this room, **I'm a digital immigrant...** My two young daughters, on the other hand, will be digital natives. They'll never know a world without ubiquitous broadband internet access...

We may never become true digital natives, but we can and must begin to assimilate to their culture and way of thinking.

- Rupert Murdoch, April 2005

1. *Vorstellung*
2. *Digital natives*
3. *Digital immigrants*
4. *Implikation für das Recruiting*
5. *Charakteristik von Web 2.0 gestütztem Active Search*
6. *Praxisbeispiel*



- *Erfordert Mut*

- *Erfordert Mut*
- *Interaktiv*

- *Erfordert Mut*
- *Interaktiv*
- *Sehr schnell*

- *Erfordert Mut*
- *Interaktiv*
- *Sehr schnell*
- *Unabhängig von gängigen Arbeitszeiten*

- *Erfordert Mut*
- *Interaktiv*
- *Sehr schnell*
- *Unabhängig von gängigen Arbeitszeiten*
- *Anspruchsvoll bezüglich Informationsverarbeitung*

- *Erfordert Mut*
- *Interaktiv*
- *Sehr schnell*
- *Unabhängig von gängigen Arbeitszeiten*
- *Anspruchsvoll bezüglich Informationsverarbeitung*
- *Anspruchsvoll bezüglich Qualitätssicherung*

- *Erfordert Mut*
- *Interaktiv*
- *Sehr schnell*
- *Unabhängig von gängigen Arbeitszeiten*
- *Anspruchsvoll bezüglich Informationsverarbeitung*
- *Anspruchsvoll bezüglich Qualitätssicherung*
- *Große Reichweite*

1. *Vorstellung*
2. *Digital natives*
3. *Digital immigrants*
4. *Implikation für das Recruiting*
5. *Charakteristik von Web 2.0 gestütztem Active Search*
6. *Praxisbeispiel*

- *Mittwoch Abend 17:30*

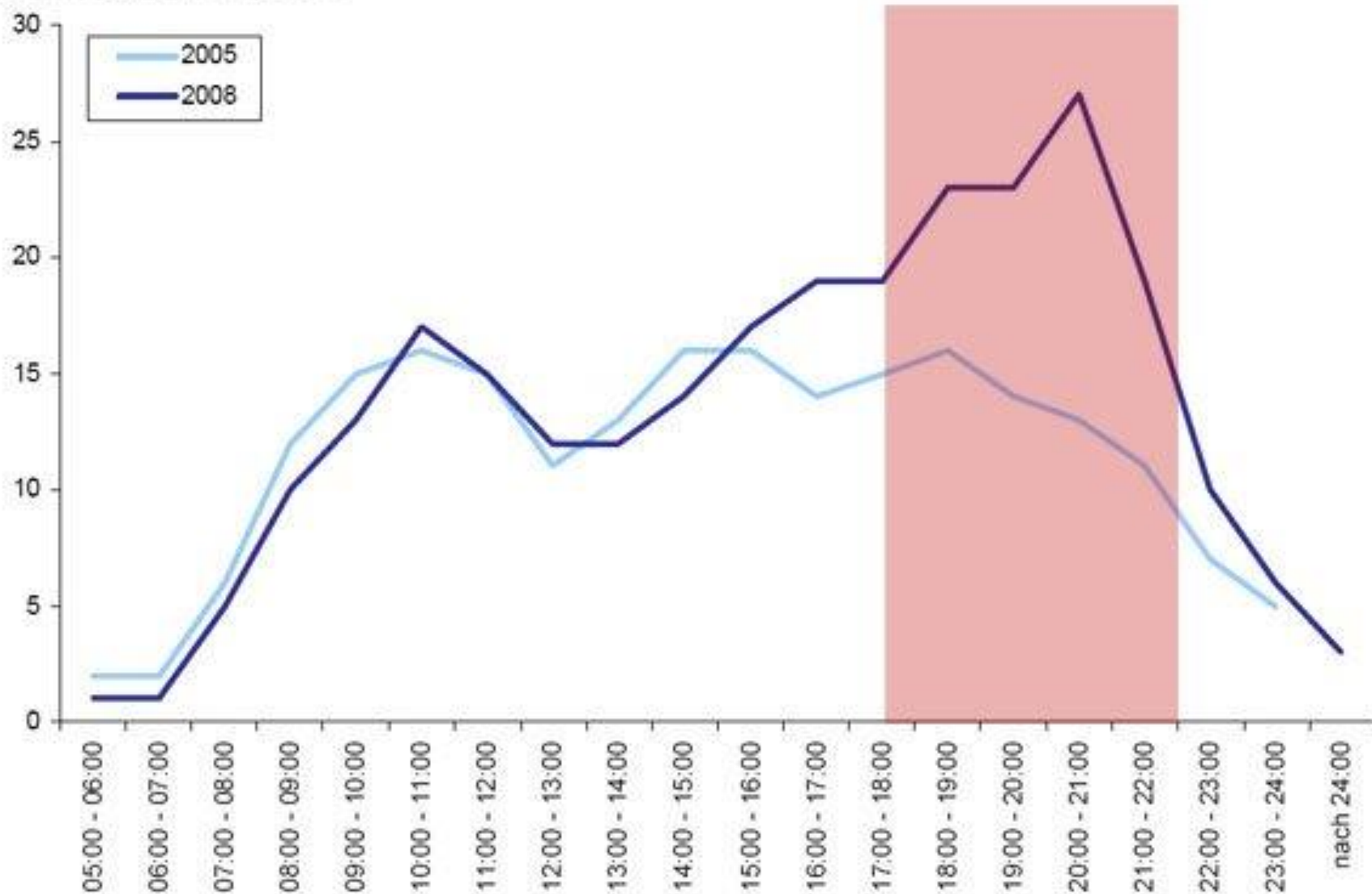
- *Mittwoch Abend 17:30*
- *„Bis morgen Mittag brauchen wir 30 Softwaretester für 11 Monate“*

- *Mittwoch Abend 17:30*
- *„Bis morgen Mittag brauchen wir 30 Softwaretester für 11 Monate“*
- *Auftrag angenommen um 18:00 mit Garantie, ausreichend Kandidatenvorschläge zu liefern um 30 Stellen zu besetzen*

- *Mittwoch Abend 17:30*
- *„Bis morgen Mittag brauchen wir 30 Softwaretester für 11 Monate“*
- *Auftrag angenommen um 18:00 mit Garantie, ausreichend Kandidatenvorschläge zu liefern um 30 Stellen zu besetzen*
- *Donnerstag 12:00: über 350 eingegangene Bewerbungen von denen 85 für die Position vorgeschlagen wurden*

Internetnutzung im Tagesverlauf 2005 / 2008

Mo-So, Angaben in Prozent



Basis: Onlinenutzer ab 14 Jahre in Deutschland (2008: n=1186; 2006: n=1075)

Quelle: ARD/ZDF-Online-Studien 2005-2007

FLORIAN SCHIFFER
Diplom-Kaufmann, Berlin



universalus

That's you!

Lists

RT @oliverbehrla: Allgemeine Zahlen und Fakten aus einer Studie zum Internethandel: <http://ow.ly/AHJS>

about 2 hours ago from TweetDeck

da in der letzten woche mit @achelm unterwegs, hoffe ich das du durchfällst!

about 3 hours ago from TweetDeck

Exklusivstudie: Wie in Europa Führungskräfte entlassen werden
#HR #Personal #Kündigung #Management <http://bit.ly/1HwmHu> (via @mleitl)

about 3 hours ago from TweetDeck

RT @ Ingmar_ : Bahntickets für 20€ Deutschlandweit! Nur heute ab 18:57 hier--> <http://ow.ly/AENY> #fb

about 3 hours ago from TweetDeck

548 Follower

7 Re-tweets

XX Re-tweets der Re-tweets

XXX Re-tweets der Re-tweets
der

15.000

☐ **Studiengänge** ▾

- Ingenieure ★
- ITler ★
- Juristen ★
- Mathematiker ★
- Medien & Kommunikation
- Mediziner ★
- Naturwissenschaftler ★
- Sonstige
- Wirtschaftswissenschaftler

Studiengang

Schwerpunkte/Vertiefung,
 Nebenfächer

☐ **Hochschulen** ▶

☐ **Abschluss** ▶

☐ **Verfügbarkeit** ▾

in 0 bis 12 Monaten

Volltext-Suche
 z.B. Elektrotechnik oder Java

Suchen

1 Ergebnis

Benutzte Filter:

Volltext-Suche ✕

	Betriebswirtschaftslehre (Diplom, 2008, LMU München)		
<p>Verfügbarkeit ab Juli 2010</p> <p>Aktivität <input style="width: 100%; height: 15px;" type="text"/></p>	<p>Einsatzort Berlin, München, London, New York, Silicon Valley, Silicon Valley</p>	<p>Positionen Festanstellung</p>	

Standard ▾

Merken

SOFORT KONTAKTIEREN



Kontaktanfrage



★ PREMIUM

[Computer Science \(Master, 2008, Universität des Saarlandes / International Max-Planck Research School\)](#)
[✉03.11.2009](#)

Verfügbarkeit
 ab Juni 2010

Einsatzort
 Berlin

Positionen
 Festanstellung
 Praktikum
 Promotion

Aktivität



Titel der Kontaktanfrage

Kontaktanfrage vom 10.11.2009

Als Vorlage speichern



E-Assessment von Cyquest (kostenlose Testphase bis Ende Dezember 2009)

i Mit dem Cyquest E-Assessment fordern Sie die Kandidaten auf einen berufsbezogenen Persönlichkeitstest zu absolvieren. Hier sehen Sie eine Musterauswertung: [PDF](#)

Position (z.B. Trainee im Marketing) 85 Zeichen Zeitpunkt (z.B. sofort, 1. Oktober 2008)

Software-Tester

morgen mittag

Ort (z.B. Köln, Italien, NRW)

München

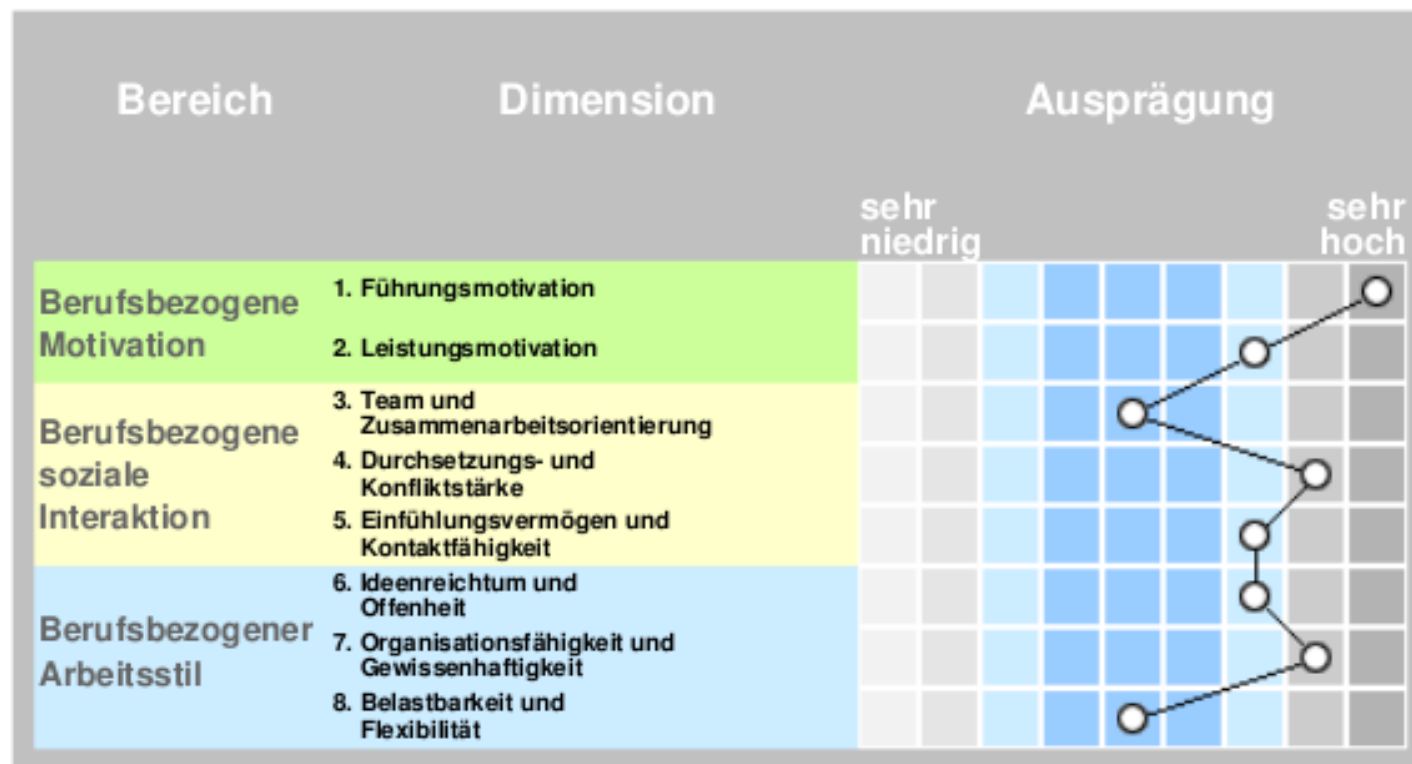
i Bitte beachten Sie, dass jegliche Kontaktdaten (wie zum Beispiel Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Ihr Name und Webadressen) automatisch geschwärzt werden und bei den Kandidaten dadurch nicht optimal angezeigt werden können.

Weitere Tipps und eine Beispielanfrage finden Sie in

Profilerggebnis „Berufsbezogene Persönlichkeit“ von Joachim Diercks:

Im Rahmen des eAssessments „Berufsbezogene Persönlichkeit“ hat Joachim Diercks sich am 07.07.2009 hinsichtlich verschiedenster berufsrelevanter Aussagen eingeschätzt. Diese Aussagen beziehen sich auf entscheidende Aspekte der berufsbezogenen Motivation, der berufsbezogenen sozialen Interaktion und des berufsbezogenen Arbeitsstils.

Übersicht:





Christoph Jost

Gründer/Geschäftsführer Absolventa GmbH

Absolventa GmbH

Greifswalder Str. 212

10405 Berlin

Tel: +49 30 240 483 111

Cell: +49 160 744 0 739

Mail: christoph.jost@absolventa.de