

HR-Nachwuchs des Jahres

Grußwort der Schirmherrin



Dr. Silvana Koch-Mehrin

Vizepräsidentin des
Europäischen Parlaments

ASP 10G136
Rue Wiertz 60
1047 Bruxelles

Telefon: +32 2 28 45112
Fax: +32 2 28 49112
Email: silvana.koch-mehrin@europarl.europa.eu

Liebe Bewerber um den HR-Nachwuchspreis,

“Personengebundene Wissensbestandteile in den Köpfen der Mitarbeiter” – diese Definition von “Human Resource” habe ich kürzlich in einem Wirtschaftslexikon gefunden. Und wie das oft ist in lexikalischen Werken: In der nüchternen, zuweilen unfreiwillig komischen Sprache der Wissenschaft wird das, worum es geht, zur Unkenntlichkeit definiert. Worum geht es wirklich in dem Gebiet HR, das Sie sich in Ihrem Studium oder Ihren ersten Berufsjahren als Ihr Arbeitsfeld gesucht haben? Es geht darum, den richtigen Mann, die richtige Frau zur richtigen Zeit am richtigen Ort zu haben. Vielleicht werden Sie sich über dieses Beispiel wundern, aber als ich Anfang dieses Jahres von der Notwasserung eines Flugzeug in New York hörte, war genau dies mein erster Gedanke: Hier war der richtige Mann zur richtigen Zeit am richtigen Ort. Ein Mann, der seinen Beruf liebte und als Berufung begriff. Natürlich ist das ein Extrembeispiel, aber in den Extremen wird erkenntlich, worauf es ankommt. Nun werden die Personalentscheidungen, die Sie als HR-Führungskräfte in Zukunft zu treffen haben, sich nicht in so augenscheinlich dramatischer Weise auswirken. Doch vergessen Sie nie: Auch in Unternehmen entscheidet die Frage, ob die richtigen Leute am richtigen Ort sitzen, letztlich über Existenz oder Nicht-Existenz eines Unternehmens. Ein Unternehmen ist wie ein Organismus, bei dem die einzelnen Teile harmonisch ineinander greifen und harmonisieren müssen. Der HR-Förderpreis möchte außergewöhnliche Arbeiten zum Thema HR prämiieren. Ich habe gerne die Schirmherrschaft für dieses Projekt übernommen. Denn die Bedeutung von HR wird in Zukunft noch zunehmen. Mit der Qualifikation, der Motivation und dem Teamgeist der Menschen, die in ihm arbeiten, steht und fällt ein Unternehmen. Denn um auf das Flugzeug-Beispiel zurückzukommen: Unternehmen haben keinen Autopiloten, sie brauchen den Menschen. In diesem Sinne wünsche ich Ihnen viel Erfolg bei Ihrer Bewerbung für den HR-Preis der von Studnitz Management Consultants und der NORDAKADEMIE.

Mit freundlichen Grüßen



Dr. Silvana Koch-Mehrin

HR-Nachwuchs des Jahres

Für die meisten Unternehmen bedeuten die durch den demografischen Wandel bewirkten, komplexen Herausforderungen, die veränderten ethischen Wertmaßstäbe in der Gesellschaft und die jeweils aktuellen Ereignisse einen Paradigmenwechsel für das Personalmanagement. Damit sich Personalverantwortliche als Partner ihrer Unternehmensleitungen und der Belegschaften noch besser positionieren können, müssen Routinen überwunden und neue Kompetenzen erworben und wirksam werden.

Vor diesem Hintergrund zeichnen wir in jedem Jahr eine Persönlichkeit aus, die sich in der finalen Phase eines Studiums im HR-relevanten Umfeld oder in den ersten drei Berufsjahren in der Personalarbeit befindet.

Wenn Sie als Angehörige/r der Zielgruppe mit einer wissenschaftlichen Abschlussarbeit oder im Rahmen eines praktischen Projekts im HR-Umfeld

- **eine innovative Vorgehensweise oder ein innovatives Konzept im Umfeld der Personalrekrutierung, -betreuung oder -entwicklung gestaltet und/oder inhaltlich wesentlich mitbestimmt haben,**
- **neue und praxiswirksame Prozesse in den beschriebenen Aufgabefeldern der Personalarbeit entwickelt haben sowie**
- **die für eine wirksame Personalarbeit erforderlichen Persönlichkeitseigenschaften besitzen,**

sollten Sie sich für diese Auszeichnung bis zum 15. Februar jedes Jahres bei uns bewerben!

Der Gewinner / die Gewinnerin

- präsentiert am jeweils nachfolgenden HR Management Campus seine/ihre Vorstellungen den anwesenden Experten und HR-Verantwortlichen aus ganz Deutschland,
- stellt seine/ihre Vorstellungen im Rahmen einer öffentlichen Veranstaltung im Gewinnjahr den Kooperationsunternehmen der NORDAKADEMIE, Hochschule der Wirtschaft in Elmshorn, vor,
- erläutert die eigenen Vorstellungen im Rahmen der redaktionellen Arbeit des Medienpartners.

Die eingegangenen Bewerbungen werden von einem unabhängigen Beirat bewertet. Der Beirat trifft auch die Entscheidung über die auszuzeichnende Person.

Der wissenschaftliche Beirat besteht aus folgenden Persönlichkeiten:

- Dr. Jürgen Albers, Leiter Career Center und Dozent für Personalmanagement SRH Hochschule für Logistik und Wirtschaft; Hamm
- Stephanie Blank, M.Sc., Personalleiterin GreyLogix GmbH; Flensburg
- Prof. Dr. Annett Cascorbi, Professorin für Personalmanagement und Unternehmensführung, NORDAKADEMIE; Elmshorn
- Mark Hübner-Weinhold, Mag. rer. pol., Ressortleiter Hamburger Abendblatt; Hamburg
- Prof. Dr. Heiko Sinnhold, Studiengangsleiter Duale Hochschule Baden-Württemberg Mosbach, Campus Bad Mergentheim

Schirmherrin: Dr. Silvana Koch-Mehrin
Abgeordnete und Vizepräsidentin des Europäischen Parlaments

Medienpartner:

